

LETNO POROČILO O POSLOVANJU

DRUŠTVO PROJEKT ČLOVEK

za leto 2021

KAZALO :

Stran

1. BILANCA STANJA 31.12.2021	1
2. IZKAZ POSLOVNEGA IZIDA ZA LETO 2021.....	2
3. PRILOGA K RAČUNOVODSKIM IZKAZOM.....	3
4. POROČILO O POSLOVANJU DRUŠTVA	13
 POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA	

1. BILANCA STANJA 31.12.2021

	Pojasnilo	31.12.2021	v EUR 31.12.2020
SREDSTVA		277.118	300.972
A . DOLGOROČNA SREDSTVA		46.504	50.376
I. Neopredmetena sredstva in dolgoročne aktivne časovne razmejitve		0	0
II. Opredmetena osnovna sredstva	1	46.504	50.376
III. Naložbene nepremičnine		0	0
IV. Dolgoročne finančne naložbe		0	0
V. Dolgoročne poslovne terjatve		0	0
VI. Odložene terjatve za davek		0	0
B. KRATKOROČNA SREDSTVA		229.249	243.625
I. Sredstva (skupine za odtujitev) za prodajo		0	0
II. Zaloge		0	0
III. Kratkoročne finančne naložbe		0	0
1.Kratkoročne finančne naložbe, razen posojil		0	0
2.Kratkoročna posojila		0	0
IV. Kratkoročne poslovne terjatve	2	198.708	181.116
V. Denarna sredstva	3	30.541	62.509
C. KRATKOROČNE AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	4	1.365	6.971
Zunajbilančna sredstva		0	0
OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV		277.118	300.972
A. SKLAD		124.504	148.544
I. Društveni sklad	5	124.504	148.544
II. Revalorizacijske rezerve		0	0
III. Rezerve, nastale zaradi vrednotenja po pošteni vrednosti		0	0
B. REZERVACIJE IN DOLGOROČNE PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	6	15.182	20.981
1. Rezervacije		0	0
2.Dolgoročne pasivne časovne razmejitve		15.182	20.981
C. DOLGOROČNE OBVEZNOSTI		0	0
I. Dolgoročne finančne obveznosti		0	0
II. Dolgoročne poslovne obveznosti		0	0
Č. KRATKOROČEN OBVEZNOSTI	7	100.332	100.204
I. Obveznosti vključene v skupino za odtujitev		0	0
II. Kratkoročne finančne obveznosti		0	0
III. Kratkoročne poslovne obveznosti		100.332	100.204
D. KRATKOROČNE PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	8	37.100	31.243
Zunajbilančne obveznosti		0	0

2. IZKAZ POSLOVNEGA IZIDA ZA LETO 2021

		V EUR	
	Pojasnilo	2021	2020
A.ČISTI PRIHODKI OD PRODAJE	9	1.409	1.899
B.POVEČANJE VREDNOSTI ZALOG PROIZVODNJE IN NEDOKONČANE PROIZVODNJE		0	0
C.ZMANJŠANJE VREDNOSTI ZALOG PROIZVODNJE IN NEDOKONČANE PROIZVODNJE		0	0
Č.USREDSTVENI LASTNI PROIZVODI IN LASTNE STORITVE		0	0
D.SUBVENCije, DOTACIJE, REGRESI, KOMPENZACIJE IN DRUGI PRIHODKI, KI SO POVEZANI S POSLOVNIMI UČINKI		0	0
E.DRUGI POSLOVNI PRIHODKI	10	1.352.589	1.348.601
F.KOSMATI DONOS OD POSLOVANJA		1.353.998	1.350.500
G.POSLOVNI ODHODKI		1.370.707	1.312.618
I.Stroški blaga, materiala in storitev		295.646	297.084
1.Nabavna vrednost prodanega blaga in materiala		0	0
2.Stroški porabljenega materiala	11	143.649	156.381
3.Stroški storitev	12	151.997	140.703
II.Stroški dela	13	1.062.594	1.003.995
1.Stroški plač		812.993	756.793
2.Stroški pokojninskih zavarovanj		72.816	69.104
3.Stroški drugih socialnih zavarovanj		59.649	56.608
4.Drugí stroški dela		117.136	121.490
III.Odpisi vrednosti	14	12.427	11.540
1.Amortizacija		12.427	11.540
2.Prevrednotovalni poslovni odhodki pri neopredmetenih sredstvih in Opredmetenih osnovnih sredstvi		0	0
3.Prevrednostovalni poslovni odhodki pri obratnih sredstvih		0	0
IV.Drugí poslovni odhodki		40	0
H.PRESEŽEK POSLOVNIH PRIHODKOV			37.882
I.PRESEŽEK POSLOVNIH ODHODKOV		16.709	0
J.FINANČNI PRIHODKI		0	9
I.Finančni prihodki iz deležev		0	0
II.Finančni prihodki iz danih posojil		0	0
III.Finančni prihodki iz poslovnih terjatev		0	8
K.FINANČNI ODHODKI		0	0
I.Finančni odhodki iz oslabitve in odpisov finančnih naložb		0	0
II.Finančni odhodki iz finančnih obveznosti		0	0
III.Finančni odhodki iz poslovnih obveznosti		0	0
L.DRUGI PRIHODKI		0	701
M.DRUGI ODHODKI	15	7.330	13.108
N.PRESEŽEK PRIHODKOV			25.484
O.PRESEŽEK ODHODKOV		24.039	0
P.DAVEK OD DOHODKOV		0	537
R.ČISTI PRESEŽEK PRIHODKOV OBRAČUNSKEGA OBDOBJA		0	24.947
S.ČISTI PRESEŽEK ODHODKOV OBRAČUNSKEGA OBDOBJA		24.039	0
Š.Kritje odhodkov obravnavanega obračunskega obdobja iz presežka Prihodkov iz prejšnjih obračunskih obdobj		24.039	0

3. PRILOGA K RAČUNOVODSKIM IZKAZOM

3.1. PREDSTAVITEV DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK

PROJEKT ČLOVEK (v nadaljevanju: društvo) je pravna oseba zasebnega prava in deluje po Zakonu o društvih. Društvo je vpisano v registru društev pri Upravni enoti Ljubljana pod zaporedno številko 1541.

Sedež društva PROJEKT ČLOVEK je v Ljubljani, Malenškova ulica 11.

Matična številka PROJEKT ČLOVEK je 5916437000, davčna številka je 68239068.

Zakoniti zastopnik društva je predsednica ga. Suzana Puntar.

Društvo zaposluje po stanju na dan 31.12.2021 46 zaposlenih.

Društvo opravlja humanitarno dejavnost ter ima status dobrotelne organizacije. (Dejavnost: 88.991)

Organi društva so:

- Zbor članov društva,
- Upravni odbor,
- Nadzorni odbor in
- Častno razsodišče.

Člani društva:

- redni člani in
- častni člani

Poslovno leto društva je enako koledarskemu letu.

3.2. POVZETEK RAČUNOVODSKIH PREDPOSTAVK IN POLITIK

Računovodski izkazi društva PROJEKT ČLOVEK za leto 2021 so pripravljani v skladu s splošnimi slovenskimi računovodskimi standardi in upoštevanjem specifik slovenskega računovodskega standarda 33, ki obravnava računovodske rešitve v društvih in invalidskih organizacijah.

Pri izdelavi računovodskih izkazov so upoštevani Slovenski računovodski standardi in temeljne računovodske predpostavke - časovna neomejenost delovanja, dosledna stanovitnost in strogo upoštevanje nastanka poslovnega dogodka.

Pravila in postopki, ki jih poslovodstvo uporablja pri pripravljanju in predstavitvi računovodskih izkazov temeljijo na zgornjih osnovah. Pomembnejše računovodske usmeritve, ki jih v zvezi s pripoznavanjem in merjenjem posameznih bilančnih postavk uporablja društvo, so naslednje:

1. Opredmetena osnovna sredstva, ki izpolnjujejo pogoje za pripoznanje, se ob začetnem pripoznanju ovrednotijo po nabavni vrednosti. Sestavljajo jo njegova nakupna cena, uvozne in nevračljive nakupne dajatve ter stroški, ki jih je mogoče pripisati neposredno njihovi usposobitvi za nameravano uporabo. Če je nabavna vrednost opredmetenega osnovnega sredstva velika, se razporedi na njegove dele. Opredmetena osnovna sredstva se amortizirajo posamično v skladu s časovno linearno metodo. Prevrednotovanje opredmetenih osnovnih sredstev letu 2020 ni bilo opravljeno.
2. Naložbena nepremičnina je nepremičnina, posedovana, da bi prinašala najemnino in povečevala vrednost dolgoročne naložbe. Naložbena nepremičnina, ki izpolnjuje pogoje za pripoznanje, se ob začetnem pripoznanju ovrednoti po nabavni vrednosti. Sestavljajo jo njena nakupna cena in stroški, ki jih je mogoče pripisati neposredno nakupu. Takšni stroški vključujejo zasluge za pravne storitve, davke od prenosa nepremičnine in druge stroške posla.
3. Finančne naložbe so finančne naložbe v posojila, ki niso vezana na opravljanje storitev v proučevanem podjetju. Poslovne terjatve se ne štejejo kot finančne naložbe, razen tistih, ki so v posesti za trgovanje. Finančne naložbe se pri začetnem pripoznanju razvrstijo v: finančna sredstva, izmerjena po pošteni vrednosti prek poslovnega izida, finančne naložbe v posesti do zapadlosti v plačilo, finančne naložbe v posojila ali za prodajo razpoložljiva finančna sredstva.
4. Terjatve vseh vrst se v začetku izkazujejo v zneskih, ki izhajajo iz ustreznih listin, ob predpostavki, da bodo plačane. Terjatve se zaradi oslabitve prevrednotujejo, če njihova knjigovodska vrednost presega njihovo pošteno oziroma iztržljivo vrednost. Terjatve se zaradi odprave oslabitve prevrednotujejo, če njihova poštena oziroma iztržljiva vrednost presega njihovo knjigovodsko vrednost. Terjatve, nominirane v tuji valuti, so v računovodskih izkazih vrednotene v višini referenčnega tečaja ECB za posamezno valuto na bilančni datum. Tečajne razlike predstavljajo redne finančne prihodke ali redne finančne odhodke. Oslabitev terjatev je predvidena za terjatve do dolžnikov v stečajnem postopku ali prisilni poravnavi v višini 100%.
5. Kratkoročne časovne razmejitve so terjatve in druga sredstva ter obveznosti, ki se bodo po predvidevanjih pojavili v letu dni in katerih nastanek je verjeten, velikost pa zanesljivo ocenjena. Aktivne kratkoročne časovne razmejitve zajemajo kratkoročno odložene stroške oziroma kratkoročno odložene odhodke ter kratkoročno nezaračunane prihodke, ki se izkazujejo posebej in razčlenjujejo na pomembnejše vrste. Pasivne kratkoročne časovne razmejitve zajemajo kratkoročno vnaprej vračunane stroške oziroma kratkoročno vnaprej vračunane odhodke in kratkoročno odložene prihodke, ki se izkazujejo posebej in razčlenjujejo na pomembnejše vrste.
6. Društveni sklad zajema znesek ustanovne vloge, presežek prihodkov, razporejen za določene namene, nerazporejeni presežek prihodkov in nepokriti presežek odhodkov (odbitna postavka).
7. Dolgoročne pasivne časovne razmejitve: Društvo je s 1. januarjem 2007 ukinilo sklad osnovnih sredstev za osnovna sredstva katerih nabavno vrednost so sestavljajo stroški naložbenja ter za znesek neodpisane nabavne vrednosti teh sredstev izkazalo dolgoročne pasivne časovne razmejitve, ki se

zmanjšujejo za obračunano amortizacijo teh sredstev. Sestavljajo jih tudi zneski donacij za pridobitev opredmetenih osnovnih sredstev. Te se zmanjšujejo za obračunano amortizacijo doniranih sredstev.

8. Dolgoročni in kratkoročni dolgovi so pripoznane obveznosti v zvezi s financiranjem lastnih sredstev. Dolgovi so lahko finančni, ko posojilodajalci vnašajo v podjetje denarna sredstva ali poslovni, ko dobavitelji vnašajo v podjetje prvine, potrebne pri proizvodnji in opravljanju storitev. Finančni dolgovi so dobljena posojila na podlagi posojilnih pogodb, dobljene vloge in izdani vrednostni papirji. Poslovni dolgovi so dobaviteljski krediti za kupljeno blago ali kupljene storitve, kratkoročne obveznosti do zaposlencev, financerjev, države ter obveznosti v zvezi z razdelitvijo poslovnega izida. Dolgoročne dolgove je treba vrniti oziroma poravnati v obdobju, daljšem od enega leta, kratkoročne dolgove pa v obdobju do enega leta. Prevrednotenje kratkoročnih in dolgoročnih dolgov je sprememba njihove knjigovodske vrednosti in se pojavlja kot prevrednotenje zaradi njihove oslabitve, pa tudi kot prevrednotenje dolgov zaradi njihove okrepitve. Za vsako vrsto dolgov so razkrite informacije o njihovi poštenosti ali vrednosti ali informacije o glavnih značilnostih posamezne vrste dolgov.
9. Prihodki od dejavnosti so članarine, prostovoljni prispevki članov, prejemki iz materialnih pravic, dotacije iz proračunskih in drugih javnih sredstev, zneski, prejeti iz sredstev ustanov (fundacij) ali drugih organizacij, ki zbirajo sredstva za delovanje društev, prejete donacije, prihodki od prodaje materiala, proizvodov, trgovskega blaga in storitev ter drugi prihodki, doseženi z opravljanjem dejavnosti društva. Pripoznajo se v obračunskem obdobju, na katero se nanašajo oziroma ko so prejeti.
10. Finančni prihodki so obresti in drugi finančni prihodki, ki se nanašajo na obračunsko obdobje.
11. Drugi prihodki so neobičajne postavke, popisni presežki, dobički, nastali pri prodaji opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih sredstev, ter druge podobne postavke.
12. Stroški porabljenega ali prodanega materiala in prodanega trgovskega blaga se pripoznajo v obračunskem obdobju, v katerem se material porabi oziroma se material ali trgovsko blago proda.
13. Stroški storitev zajemajo vrednosti v obračunskem obdobju opravljenih storitev drugih pravnih in fizičnih oseb, ki bremenijo poslovni izid v obračunskem obdobju.
14. Stroški dela so plače, nadomestila plač, ki bremenijo društvo, dajatve v naravi, vrednosti daril in nagrad zaposlencem, prejemki ali povračila, ki pripadajo zaposlencem na podlagi delovnega razmerja, ter dajatve, ki se obračunavajo od naštetih prejemkov in bremenijo društvo. Znesek stroškov dela se ugotovi v skladu s predpisi, kolektivnimi pogodbami in notranjimi akti, ki se nanašajo na prejemke iz delovnega razmerja. Stroški dela se pripoznajo v obračunskem obdobju, na katero se nanašajo.
15. Dotacije drugim pravnim osebam so zneski sredstev, ki jih društvo prenese drugim pravnim osebam skladno z nameni, za katere je ustanovljeno.
16. Amortizacijski stroški so zneski popravkov vrednosti opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih sredstev v obračunskem obdobju razen dela, ki se krije v breme dolgoročnih pasivnih časovnih razmejitev.
17. Finančni odhodki so obresti, zneski popravkov oziroma odpisov finančnih naložb in drugi finančni odhodki, ki bremenijo prihodke v obračunskem obdobju.
18. Drugi odhodki so neobičajne postavke, popisni primanjkljaji, prevrednotovalni popravki sredstev zaradi oslabitve, izgube, nastale pri prodaji opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih sredstev, ter druge podobne postavke. Drugi odhodki so tudi dajatve, ki jih določa zakon ali drug predpis, ki temelji na zakonu, razen tistih, ki sodijo med stroške dela ali pa se obračunavajo od nakupne vrednosti pridobljenih materiala, storitev, blaga ter opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih sredstev.

19. Davek od dohodkov pravnih oseb je znesek obveznosti za plačilo tega davka, ki ga ugotovi društvo za obračunsko obdobje od obdavčljive dejavnosti. Ugotovljeni znesek zmanjša presežek prihodkov obračunskega obdobja.
20. V skladu z Navodilom glede opredelitve pomembnosti računovodskih postavk je podjetje določilo prag pomembnosti za razkrivanje glede na pomembnost posamezne postavke. Pomembnost je določena v višini 2 % od izkazanih prihodkov od dejavnosti poslovnega leta.

3.3. POJASNILA K POSTAVKAM RAČUNOVODSKIH IZKAZOV

Pojasnila k postavkam računovodskih izkazov se nanašajo na leto 2021, če ni v besedilu drugače navedeno.

		2021	2020
1. Opredmetena osnovna sredstva	v EUR	46.504	50.376
a) Zemljišče		0	0
b) Zgradbe		28.739	30.069
c) Oprema		17.765	20.307
d) Investicije v teku		0	0

Tipične letne amortizacijske stopnje po skupinah opredmetenih osnovnih sredstev so naslednje:

	v %
- Gradbeni objekti	3
- Pisarniška oprema	12
- Avtomobili, ostala oprema	20
- Računalniška oprema	50

Osnovna sredstva se amortizirajo z uporabo časovno linearne metode amortiziranja.

Gibanje opredmetenih osnovnih sredstev v letu 2021 je razvidno iz preglednice:
v EUR

Postavka	Zgradbe	Oprema	Skupaj
1. Nabavna vrednost			
Stanje 1.1.2021	114.045	173.159	287.204
Povečanja-nove nabave	0	8.555	8.555
Zmanjšanja	0	0	0
Stanje 31.12.2021	114.045	181.714	295.759
2. Popravek vrednosti			
Stanje 1.1.2021	83.976	152.852	236.828
Povečanje - amortizacija v breme dolgoročnih pasivnih čas. raz. (bivši sklad za OOS)	0	0	0
Amortizacija	1.330	11.097	12.427
Zmanjšanja	0	0	0
Stanje 31.12.2021	85.306	163.949	249.255
3. Neodpisana vrednost			
Stanje 1.1.2021	30.069	20.307	50.376
Stanje 31.12.2021	28.739	17.765	46.504

Društvo amortizira osnovna sredstva z uporabo časovno linearne metode amortiziranja. Društvo je s 1 januarjem 2007 ukinilo sklad osnovnih sredstev za osnovna sredstva katerih nabavno vrednost sestavljajo stroški naložbenja, ter za znesek neodpisane vrednosti teh sredstev izkazalo dolgoročne pasivne časovne razmejitve, ki se zmanjšujejo za obračunano amortizacijo teh sredstev.

V letu 2021 pridobljena oprema v višini 2.779 EUR je pridobljena na podlagi donacij. V višini zneska amortizacije doniranih sredstev (8.578 EUR) so se v dobro prihodkov črpale dolgoročne pasivne časovne razmejitve.

2. Kratkoročne poslovne terjatve	v EUR	2021 198.708	2020 181.116
---	-------	------------------------	------------------------

Postavko predstavljajo:

- terjatve do kupcev (88 EUR)
- terjatve do uporabnikov (33.688 EUR),
- terjatve do MDDSZ (94.084 EUR),
- terjatve do MOL (452),
- terjatve nagrada Sklad za invalide (819 EUR)
- terjatve za prispevke invalidi nad kvoto (469 EUR)
- terjatve do refundacije bolnih (6.132 EUR)
- terjatve do občine Velenje (124 EUR)
- terjatve do MZ (47.284 EUR)
- terjatve do Ministrstvo za javno upravo (7.254 EUR)
- terjatve do Zavoda za zaposlovanje RS (3.809 EUR)
- terjatve do občine Škofja Loka (781 EUR)
- terjatve do občine Ravne na Koroškem (119 EUR)
- terjatve do FURS-dohodnina (580 EUR)
- kratkoročno dane varščine (420 EUR)
- kratkoročno dani predujmi (270 EUR)
- drugo (2.335 EUR)

Terjatve so večinoma nezapadle.

3. Denarna sredstva	v EUR	2021 30.541	2020 62.509
----------------------------	-------	-----------------------	-----------------------

Postavko predstavljajo denarna sredstva na računu društva (29.855 EUR) in v blagajni (686 EUR).

4. Kratkoročne aktivne časovne razmejitve	v EUR	2021 1.365	2020 6.970
--	-------	---------------	---------------

Postavko predstavljajo kratkoročno odloženi stroški iz naslova vnaprej plačanih stroškov za prihodnje poslovno leto.

5. Društveni sklad	v EUR	2021 124.504	2020 148.543
---------------------------	-------	------------------------	------------------------

Gibanje društvenega sklada je razvidno iz naslednje preglednice (v EUR):

Postavka	Rezervni sklad
Stanje 31.12.2020	148.543
Povečanja	0
Zmanjšanja	24.039
Stanje 31.12.2021	124.504

Društveni sklad se je v letu 2021 zmanjšal za znesek ugotovljenega presežka odhodkov nad prihodki.

6. Rezervacije in dolgoročne pasivne časovne razmejitve	v EUR	2021 15.182	2020 20.981
--	-------	-----------------------	-----------------------

Postavko predstavljajo donacije za osnovna sredstva (15.182 EUR). Društvo je črpalo dolgoročne pasivne časovne razmejitev v dobro poslovnih prihodkov za strošek amortizacije dotiranih osnovnih sredstev v višini (8.578 EUR). V letu 2021 je društvo pridobilo (2.779 EUR) dotacij za osnovna sredstva.

	v EUR	2021	2020
7. Kratkoročne poslovne obveznosti		100.332	100.204
Kratkoročne obveznosti do domačih dobaviteljev		9.102	7.271
Kratkoročne obveznosti do zaposlencev		89.451	91.031
Druge kratkoročne obveznosti		1.779	1.902

Obveznosti so v večini nezapadle.

	v EUR	2021	2020
8. Kratkoročne pasivne časovne razmejitev		37.100	31.243

Po vsebini predstavljajo odložene prihodke iz naslova prejetih sredstev za storitve, ki bodo izvedene v letu 2022.

	v EUR	2021	2020
9. Čisti prihodki od prodaje		1.409	1.899

Postavko predstavljajo predvsem realizirani prihodki iz naslova izvedenih delavnic in predavanj.

	v EUR	2021	2020
10. Drugi poslovni prihodki		1.352.589	1.348.601

Postavko predstavljajo prihodki od dotacij Fundacije za financiranje invalidskih in humanitarnih organizacij v RS (75.700 EUR), dotacije od proračunskih in drugih javnih sredstev (1.156.005 EUR), donacij drugih pravnih in fizičnih oseb (14.831 EUR), prispevkov članov (106.053 EUR).

	v EUR	2021	2020
11. Stroški porabljenega materiala		143.649	156.381

Postavko predstavljajo stroški:

- materiala (107.122 EUR),
- energije (28.310 EUR),
- porabljenega pisarniškega materiala in strokovne literature (8.217 EUR).

	v EUR	2021	2020
12. Stroški storitev		151.997	140.703

Postavko predstavljajo naslednji stroški:

- storitve vzdrževanja (5.445 EUR)
- najemnin (25.085 EUR),
- potnih stroškov (4.773 EUR),
- intelektualnih storitev in zavarovanj (38.158 EUR),
- stroški fizičnih oseb (10.810 EUR),
- drugih storitev (67.726 EUR).

		2021	2020
13. Stroški dela	v EUR	1.062.594	1.003.995
a) Stroški plač		812.993	756.793
b) Stroški pokojninskih zavarovanj		72.816	69.104
c) Stroški drugih socialnih zavarovanj		59.649	56.608
č) Drugi stroški dela		117.136	121.490

Druge stroške dela tvorijo, prevoz na delo in prehrana med delom (61.197 EUR) , regres za letni dopust (49.035 EUR), stroški dodatnega pokojninskega zavarovanja (5.749 EUR), stroški za jubilejne nagrade (1.155 EUR).

Po stanju na dan 31.12.2021 je v društvu 46 zaposlenih.

		2021	2020
14. Odpisi vrednosti	v EUR	12.427	11.540

Postavko predstavlja amortizacija osnovnih sredstev (12.427 EUR) .

		2021	2020
15. Drugi odhodki	v EUR	7.370	13.108

Drugi odhodki predstavljajo odhodke iz naslova članarin (817 EUR), iz naslova odhodkov za stavbno zemljišče (741 EUR) , drugi odhodki-osebni fond uporabnikov (1.804 EUR) in druge odhodke (4.008 EUR).

16. DODATNI PODATKI K IZKAZU POSLOVNEGA IZIDA v obdobju 1.1.2021-31.12.2021

			Od tega. Iz opravljanja pridobitne dejavnosti	
	2021	2020	2021	2020
1.Prihodki od dejavnosti	1.353.998	1.350.500	107.619	130.203
a. dotacije iz Fundacije za financiranje invalidskih in humanitarnih organizacij v RS	75.700	65.802	0	0
b. dotacije iz proračunskih in drugih javnih sredstev	1.155.848	1.149.894	0	0
c. dotacije iz drugih fundacij, skladov in ustanov	0	0	0	0
č. donacije drugih pravnih in fizičnih oseb	14.831	4.602	0	0
d. prispevki uporabnikov posebnih socialnih programov	0	0	0	0
e. članarine in prispevki članov	106.053	128.304	106.053	128.304
f. prihodki od prodaje proizvodov in storitev	1.409	1.899	1.409	1.899
g. prihodki od prodaje trgovskega blaga in materiala	0	0	0	0
h. ostali prihodki od dejavnosti	157	0	157	0
2. Dotacije drugim društvom in drugim pravnim osebam	0	0	0	0

17. Obseg pridobitne dejavnosti društva

	V EUR	
	2021	2020
1.Prihodki od dejavnosti:	107.619	130.699
a.Dotacije od Fundacije za financiranje invalidskih in humanitarnih organizacij v RS	0	0
b.dotacije iz proračunskih in drugih javnih sredstev	0	0
c.dotacije iz drugih fundacij,skladov in ustanov	0	0
č..donacije drugih pravnih in fizičnih oseb	0	0
d.prispevki uporabnikov posebnih socialnih programov	0	0
e.članarine in prispevki članov	0	0
f.prihodki od prodaje proizvodov in storitev	1.409	1.899
g.prihodki od prodaje trgovskega blaga in materiala	0	0
h.ostali prihodki od dejavnosti	106.210	128.800
2.Donosi od dejavnosti	107.619	130.699
3.Nabavna vrednost prodanega blaga in materiala	0	0
4.Stroški porabljenega materiala	(11.420)	(15.138)
5.Stroški storitev	(12.084)	(13.620)
6.Stroški dela	(84.476)	(97.187)
7.Odpisi vrednosti	(988)	(1.117)
8.Drugi poslovni odhodki	(3)	0
9.Skupaj odhodki iz dejavnosti	(108.971)	(127.062)
10.Finančni prihodki	0	0
11.Finančni odhodki	0	0
12.Drugi prihodki	0	0
13.Drugi odhodki	(583)	(1.269)
14.Davek od dohodkov	0	0
15.Presežek prihodkov	0	2.368
16.Presežek odhodkov	1.935	0
17.Kritje odhodkov obravnavanega obračunskega obdobja iz presežka prihodkov iz prejšnjih obračunskih obdobj	1.935	0

Društvo opredeljuje pridobitno in nepridobitno dejavnost glede na določbe Pravilnika o opredelitvi pridobitne in nepridobitne dejavnosti (Ur. l. RS 109/07). Posredne stroške, ki se nanašajo na pridobitno dejavnost se razvršča na pridobitno dejavnost z upoštevanjem razmerja med prihodki, doseženimi z opravljanjem posamezne dejavnosti v obračunskem obdobju.

18. Potencialne obveznosti

Društvo nima potencialnih obveznosti, ki ne bi bile ustrezno zajete v bilanci stanja na dan 31.12.2021, ali drugače razkrite v tem poročilu.

19. Dogodki po datumu izdelave izkaza stanja

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je za leto 2022 društvu namenila 1.114.037 EUR za sofinanciranje programa društva. Od datuma računovodskih izkazov do dneva priprave tega poročila ni bilo ugotovljenih takšnih dogodkov, ki bi vplivali na resničnost in poštenost prikazanih računovodskih izkazov za leto 2021.

Predsednica:

mag. Suzana Puntar

Ljubljana, 06.04.2022

4. POROČILO O POSLOVANJU DRUŠTVA

1. Predstavitev Društva Projekt Človek

Društvo Projekt Človek je **nevladna, neprofitna humanitarna organizacija** na področju dela z zasvojenimi. Ustanovljeno je bilo leta 1994. Ima status NVO v javnem interesu, ki ga je podelilo MDDSZ in status humanitarne organizacije. Glavna dejavnost je izvajanje **javnega socialnovarstvenega programa Projekt Človek**, ki je program za samopomoč, terapijo in socialno rehabilitacijo oseb z različnimi oblikami zasvojenosti. Program je sestavljen iz različnih podprogramov: Sprejemni centri, Terapevtska skupnost, Terapevtska skupnost za zasvojene starše in njihove otroke, Terapevtska skupnost za zasvojene s pridruženimi težavami DID, Center za reintegracijo, Program za otroke in mladostnike in svetovalno terapevtski programi Intera in Replay. V letu 2021 smo uspešno obnovili strokovno verifikacijo programa, ki je podaljšana do leta 2027.

V letu 2021 smo nadaljevali s projektom **Mreža programov za mlade**, v okviru katerega se je v letu 2020 predvsem omogočilo delovanja programa za otroke in mladostnike v okrepljeni kadrovski zasedbi (POM Ljubljana in Ravne na Koroškem) in izobraževanja za zaposlene. Projekt bomo v letu 2022 nadaljevali.

Projekt **Razvoj in nadgradnja mreže mobilnih enot** je v letu 2021 potekal nemoteno. Projekt je predvidoma podaljšan do 28.2.2023. Trenutno se čaka odziv Službe vlade za razvoj in kohezijo, ki mora potrditi podaljšanje projekta.

Kot partnerska organizacija sodelujemo pri projektu **OMRA-2**, nosilec katerega je ZRC SAZU. Namen projekta je dvig ravni pismenosti o duševnih motnjah v Sloveniji ter zmanjševanje stigme in predsodkov o duševnih boleznih. Projekt se zaključuje v letu 2022.

Uspešno smo se prijavi na razpis za digitalizacijo NVO s **projektom DPC 2.0, ki ga je razpisalo MJU**.

Poleg programov, ki so pretežno sofinancirani preko razpisov iz sredstev proračuna izvajamo še preventivne dejavnosti po celi Sloveniji za OŠ in SŠ. V letu 2021 smo izvedli 10 izobraževalnih srečanj za delavce in prostovoljce v Društvu Projekt Človek, dve sta bili verificirani s strani SZS. Zaradi epidemiološke situacije so le tri potekala v živo. Delavci so se udeležili 145 zunanjih izobraževanj in predavanj, kar je za 119,7 % več kot v letu pred tem.

Predstavljamo eno največjih institucij, ki se ukvarja s problematiko zasvojenosti v Sloveniji, saj delujemo v 10 slovenski regijah (Osrednjeslovenska, Jugovzhodna Slovenija, Posavska, Koroški, Obalno- Kraški, Gorenjski, Podravske, Goriški, Primorsko notranjska, in Savinjski regiji) in vključuje uporabnike iz vse Slovenije.

V letu 2021 je **pomoč v različnih centrih poiskalo 1283 uporabnikov in njihovih ključnih bližnjih oseb**, kar je enako kot preteklo leto. Med obravnavanimi je bilo 56 mladoletnih oseb, kar predstavlja 4,36% vseh uporabnikov. Zadnji dve leti opažamo trend manjšega vključevanja mladoletnih oseb, v preteklem letu je bilo za 35% manj mladoletnih kot v letu 2020. Povprečno mesečno smo delali s 421 uporabniki, kar je podobno kot preteklo leto, največ 442 jih je bilo v mesecu maju in novembru, najmanj 402 pa v decembru.

Tekom leta 2021 je bilo zaposlenih 50 **delavcev različnih profilov**, ki so skupaj beležili 85855 ur dela, kar predstavlja 41 zaposlitev za poln delovni čas. Neprecenljivo vlogo je imelo tudi 43 prostovoljcev,

ki je skupaj opravilo 3501, kar je za 37,7% manj kot preteklo leto. Manjše število ur prostovoljcev pripisujemo ukrepom epidemije Covid-19 in zmanjševanju možnosti okužbe.

Bili smo **učna baza** za 14 praktikantov iz 7-ih izobraževalnih ustanov, ki so opravili 1091 ur, kar je za 52% manj ur kot preteklo leto. Sodelovali smo z več kot 150 različnimi zunanjimi institucijami s področja socialnega varstva, pravosodja, šolstva, zdravstva, kulture, z državnimi institucijami in lokalnimi skupnostmi, s predstavniki gospodarstva in NVO.

V letu 2021 smo izvedli 64 preventivnih delavnic za mladostnike, kjer je bilo prisotnih 1179 udeležencev. V okviru projekta OMRA-2 smo sodelovali pri 24 delavnicah, kjer je bilo prisotnih 661 udeležencev.

2. Poslanstvo Društva Projekt Človek

je v humanitarnem delovanju ter strokovni pomoči zasvojenim in njihovim svojcem. Z izkušnjami, ki jih pridobivamo na področju socialne rehabilitacije je pomembno, da soustvarjamo tudi preventivno dejavnost. Zagovarjamo abstinenco in spremembo načina življenja ter kvalitetno življenje brez drog. Zavedamo se, da se problem zasvojenosti dotakne celotne družine, zato pomoč nudimo tudi staršem in ostalim ključnim bližnjim osebam, ob tem menimo, da je potrebno problem reševati v okolju, kjer je nastal. Prepričani smo, da je zasvojenost možno preseči in iz negativne izkušnje zrasti in postati zmagovalec. Ker je področje dela, delo z marginalnimi skupinami, je še posebej pomembno ozaveščanje in izobraževanje strokovne in laične javnosti s problematiko zasvojenosti in adiktologije ter zmanjševanje stigmatizacije tega področja.

3. Zaposleni

31.12.2021 je bilo zaposlenih 49 delavcev in sicer 34 žensk in 15 moških. Med profili prevladujejo psihologi 11, socialni delavci 11, socialni pedagogi 4, teologi 2, sledijo delavci različnih družboslovnih profilov in laični delavci. Med vsemi zaposlenimi je 8 takšnih, ki so imeli lastno izkušnjo zasvojenosti. V letu 2021 beležimo 7,31 % odsotnost z delovnega mesta zaradi bolniških odsotnosti (6,02%) in nege otrok (1,29), kar je za cca 20% več kot v preteklem letu. Ukrep države -nadomestilo zaradi višje sile je predstavljal 1,45 % odsotnosti delavcev. Odsotnost je sicer višja kot v preteklem letu, vendar vseeno nižja kot v letih 2018 in 2019, ko smo beležili najvišji delež odsotnosti.

4. Program Projekt Človek

Tabela 1: Število vključenih uporabnikov po posameznih podprogramih v letu 2021

Podprogram	Število uporabnikov	Število bližnjih oseb	Povprečno mesečno število up. +k. b. o.
Sc Ljubljana	144	142	29,75+22,33
Sc Piran	59	67	27,42+32,75
Nova Gorica	20	42	7,67+7,33
SC Ruše	76	66	33,67+11,67
SC Ravne	61	74	24,33+19,83
SC Novo mesto	38	17	8,42+2,00
TS DID	14	20	5,42+6,58
TS	33	57	12,08+15,75
CR- stanovanjski	7	14	5,41+4,25
CR - dnevni	7	4	4,5+1,25
Replay/Intera	27	6	8,75+0,42

TSS	13	23	7,92+11,12
POM	125	218	53,42 + 66,08

V primerjavi z letom 2020 je bil v letu 2021 en uporabnikov manj (2021: 1283; 2020: 1284). Kljub temu smo dosegli prijavljen letni normativ na zadnjem razpisu, ki je 1280. V letu 2021 je bilo število uporabnikov po mesecih bolj konstantno, kot preteklo leto, torej večjih izpadov uporabnikov po različnih mesecih ni bilo zaznati. Mesec z največ uporabnikov je bil maj, ko je bilo 446 uporabnikov; mesec z najmanj uporabnikov je bil december, ko sta bila 402 uporabnika. Povprečno število uporabnikov na mesec je bilo 423. V letu 2021 noben program ni izstopal z višjim ali nižjim številom uporabnikov v primerjavi z letom 2020. Se je pa povečalo število storitev za nekaj več kot 1000 v primerjavi s preteklim letom (2020 je bilo 32.570 storitev; 2021 je bilo 31.515 storitev). Izstopa zasedenost postelj, ki je v začetku leta bila 70% (prvo trimesečje), decembra pa le še 45% (povprečje zadnjega trimesečja je 50%). Letno povprečje zasedenosti postelj je bilo 60%, kar je v primerjavi z letom 2020, ko je bilo 78%, občutno nižje. Razlog je predvsem v manjšem številu uporabnikov v Terapevtski skupnosti v drugi polovici leta (povprečje uporabnikov januar – maj je bilo 15; povprečje uporabnikov junij – december je bilo 10). Povprečno število ur vključenosti uporabnika na mesec je podobno, kot preteklo leto (2021 je bilo 654 ur; 2020 je bilo 651 ur).

Tabela 2: Občine iz katerih prihaja največ uporabnikov in višina zneskov posameznih občin preračunano na št.up/k.bo na leto:

Občina	Uporabniki/%	Bližnje osebe/%	Višina sredstev občine /up/leto
Ljubljana	155 / 24,84%	232 / 30,93%	116,00
Maribor	30 / 4,81%	33 / 4,40%	0,00
Koper	25 / 4,01%	24 / 3,20%	22,45
Trbovlje	21 / 3,37%	6 / 0,80%	11,26
Novo Mesto	19 / 3,04%	12 / 1,60%	258,00
Velenje	16 / 2,56%	15 / 2,00%	13,36
Kranj	15 / 2,40%	15 / 2,00%	0,00
Idrija	14 / 2,24%	18 / 2,40%	0,00
Slovenj Gradec	13 / 2,08%	10 / 1,33%	34,49
Piran/Pirano	12 / 1,92%	9 / 1,20%	85,71
Ravne na Koroškem	12 / 1,92%	14 / 1,87%	106,88
Domžale	11 / 1,76%	12 / 1,60%	0,00
Celje	10 / 1,60%	7 / 0,93%	0,00
Medvode	10 / 1,60%	7 / 0,93%	71,09
Ptuj	10 / 1,60%	6 / 0,80%	0,00
Ilirska Bistrica	8 / 1,28%	6 / 0,80%	0,00
Krško	8 / 1,28%	4 / 0,53%	32,18
Sežana	8 / 1,28%	15 / 2,00%	30,27
Nova Gorica	7 / 1,12%	23 / 3,07%	166,66
Škofja Loka	7 / 1,12%	7 / 0,93%	53,29
Postojna	7 / 1,12%	5 / 0,67%	73,08

Že po pravilu največ uporabnikov prihaja iz mestnih občin: Ljubljane, Maribora, Koper, Velenje, Kranja, žal kar nekaj občin iz katerih prihaja veliko uporabnikov programa ne sofinancira (Maribor, Kranj, Celje, Ptuj). V večini izmed omenjenih občin ali v njihovi bližini se nahajajo naši Sprejemni centri ali vsaj svetovalne pisarne. V letu 2021 je sicer zaznati porast uporabnikov predvsem iz Idrije, Novega mesta Domžal Škofje Loke in Velenja. Največ, glede na število uporabnikov, ki prihajajo iz njihovih občin so v letu 2021 prispevale občine Novo mesto, Nova Gorica, Ljubljana, Ravne na Koroškem in Piran.

Splošni cilji katerim pri svojem delu sledijo delavci v sprejemnih centrih in ostalih centrih programov Projekt Človek:

- Informiranje in ozaveščanje javnosti o problematiki zasvojenosti .
- Doseganje normativov MDDSZ.
- Pridobivanje novih uporabnikov (terensko delo, pojavljanje v medijih,).
- Povezovanje z institucijami, ki se pri svojem delu posredno ali neposredno srečujejo s problematiko zasvojenosti .
- Psihosocialna podpora svojcem uživalcev drog (individualno in skupinsko delo).
- Terapevtske aktivnosti (ind. pogovori, skupinsko delo), motiviranje uporabnikov za vstop v TS.
- Informiranje in svetovanje po telefonu in e-pošti.
- Krepitev zdravega življenjskega sloga uporabnikov in njihovih svojcev.
- Skupaj z uporabniki krepi njihovo zdravo socialno mrežo.
- Usmerjanje uporabnikov v kvalitetno preživljanje prostega časa in družbeno sprejemljivo vedenje ter krepitev vrednot
- Pomoč pri hitrejšem in lažjem vključevanju uporabnikov v okolje/družbo.
- Preprečevanje in zmanjševanje socialnih stisk.
- Izvajanje preventivnih delavnic za osnovno in srednješolsko populacijo. Namen je krepitev zdravega načina življenja, preprečevanje in zmanjševanje zasvojenosti med mladimi.
- Usmerjanje in motiviranje uporabnikov k dokončanju šolanja, iskanju zaposlitve, reševanju stanovanjske problematike.

Vsi podprogrami so potekali v skladu z vladnimi ukrepi za preprečevanje širjenja okužb COVID -19. V obdobjih povečanih okužb smo delo po podprogramih prilagodili. Sprejemni centri so izvajali informiranje, prve pogovore in drugo svetovalno delo tudi preko telefonskega in elektronskega svetovanja ali video klica. Skupine za svojce so v sprejemnih centrih potekale bodisi v živo, bodisi preko elektronskih medijev. V programu POM so pogovori, družinska srečanja in skupina za svojce potekali v večini v živo. Stanovanjska podprograma TS, TSS in TS DID so potekali nemoteno; zaradi karanten so se redkeje izvajale skupine za svojce, družinska srečanja ter obiski svojcev. Podprograma CR in TSS sta izvajala tudi storitve individualnega, partnerskega, družinskega svetovanja preko telefonskih klicev ter videokonferenc.

V času razglašene epidemije oz. povečanega števila okužb so Sprejemni centri in program POM izvajali informiranje, prve pogovore in drugo svetovalno delo preko telefonskega in elektronskega svetovanja ali video klica. Tudi skupine za svojce in družinska srečanja so se izvajala preko spletnih aplikacij in telefonskega svetovanja. Podprogram TS, TS DID, CR in TSS so izvajali storitve partnerskega, družinskega svetovanja v živo ali preko telefonskih klicev ter videokonferenc. V zavodih za prestajanje kazni zapora nismo izvajali skupinskih storitev zaradi ukrepov preprečevanja širjenja okužb.

TS DID

Program prilagajamo individualnim potrebam in zmožnostim uporabnikov. Uporabniki sodelujejo pri urejanju hiše in vrta. Skrbimo za samooskrbo, zato smo izdelali metin sirup, ingverjev sirup, kuhali marmelado, izdelovali njoke, pekli piškote. Poleg terapevtskih aktivnosti redno izvajamo tudi kognitivno rehabilitacijo in redno tedensko pohode oz. izlete v naravo. Redno smo začeli izvajati meditacije en-krat tedensko. Poleg ustvarjalnih aktivnosti smo izvajali delavnico pletenja ter delavnico video animacije ter plesno delavnico. Vzporedno delo z družinami je tekom epidemije oz. povečanega števila okužb potekalo preko spletnih aplikacij in telefonskega svetovanja, sicer pa v živo.

TS

Program poteka po strukturiranem urniku. Terapevtske aktivnosti se izvajajo skupinsko (psihoterapevtske skupine, vzgojno-izobraževalne skupine) in v obliki individualnih pogovorov ter družinskih srečanj. Dodatno so bile pet krat organizirane delavnice Bonding psihoterapije oz. terapevtski dnevi. Sedemkrat je bila izvedena dinamična meditacija ter dva krat psihodramska skupinska delavnica. Redno se izvajajo skupinske sprostitvene tehnike z namenom razbremenitve. V okviru delovnih aktivnosti uporabniki skrbijo za pripravo hrane, vzdrževanje in čiščenje. Kot redno delovno terapijo ter samooskrbo uporabniki obdelujejo vrt, in sodelujejo pri samooskrbi (vlaganje pese, izdelovanje sirupov in paradižnikove mezge). Velik poudarek je na pohodništvu. Redno smo izvajali tudi ustvarjalne delavnice. Vzporedna terapija družin je v času razglašene epidemije oz. povečanega števila okužb potekala preko spletnih aplikacij in telefonskega svetovanja. Redno je potekalo obveščanje in izobraževanje glede poteka epidemije in zaščitnih ukrepov. Z uporabniki programa TS in TS DID smo se udeležili poletnega prostovoljskega tabora Sonček. Udeležili smo se dveh maratonov.

TSS

Poleg terapevtskih aktivnosti poteka še intenzivno delo z otroci ter učenje starševske vloge. V času epidemije oz. povečanega števila okužb je bilo večino poudarka na vzgoji in varstvu otrok zaradi zaprtih vzgojno-izobraževalnih ustanov ter zaradi bolezni otrok. Izvedli smo veliko ustvarjalnih in igralnih uric za otroke ter športnih aktivnosti (obisk adrenalinskega parka, jahanje, kopanje, pohodi). Redno sodelujemo s centri za socialno delo in drugimi institucijami. Vzporedna terapija družin je potekala tudi preko spleta, skupine za svojce pa predvsem v drugi polovici leta. Za določen čas smo izvajali tudi ukrepe "rdeče cone".

CR

Uporabnike vključujemo v aktivnosti izven programa: prostovoljno delo, iskanje zaposlitve, šolanje, športne aktivnosti. V času epidemije smo individualno in skupinsko delo ter vzporedno terapijo družin izvajali preko spletnih aplikacij in telefonskega svetovanja. Za določen čas smo izvajali tudi ukrepe "rdeče cone". Delavci smo skupaj z uporabniki dajali poudarek tudi na druženje izven terapevtskih aktivnosti, z namenom učenja zdravega preživljanja prostega časa (pohodi, družabni večeri). Vidik zdravega življenja smo osvetljevali preko spodbujanja redne telesne aktivnosti (fitness, sprehodi, tek). V okviru dela z uporabniki redno sodelujemo s številnimi zunanji institucijami preko spleta (Zavod za zaposlovanje, zdravstveni dom, Karierni sejem). Psihosocialna pomoč za reintegrirane uporabnike je potekala redno v obliki individualnih razgovorov in skupin.

POM

V času epidemije smo izvajali individualno in družinsko svetovanje na daljavo. Redno izvajamo laično učno pomoč, katere število ur se stalno povečuje. Izvedli smo 2 vikend-tabora na ranču.

MSC

Delo je potekalo redno v obliki informiranja, prvih pogovorov, svetovalnega dela, promocije, sodelovanja z zunanji institucijami ter v obliki preventivnih delavnic. V času epidemije je delo po SC-jih potekalo na daljavo, preko aplikacij za avdio-vizualno komuniciranje. Delo v zavodih za prestajanje kazni zapora je v času epidemije oz. povečanja števila okužb potekalo na daljavo v obliki individualnih razgovorov; skupinsko delo ni bilo vzpostavljeno zaradi preprečevanja širjenja okužb. Aktivno smo sodelovali z vsemi lokalnimi CSD-ji ter zdravstvenimi ustanovami. Sodelovali smo tudi z nevladnimi organizacijami. Redno so potekale skupine za svojce v večini sprejemnih centrov; skupine so potekale preko spletnih aplikacij. V kolikor je sodelovalo premalo število svojcev je delo s svojci potekalo individualno. Izvedli smo veliko število preventivnih delavnic: 37 na srednjih šolah ter 28 na osnovnih šolah. Delavci sprejemnih centrov so tudi pomagali pri izvajanju vikend in prazničnih dežurstev v stanovanjskih programih. Izvedeno je bilo predavanje za širšo javnost Vzgoja otrok v digitalni dobi. Izvedli smo tudi dve predstavitvi društva.

Novo mesto in Kočevje

Izvedli smo kar 34 preventivnih delavnic na srednjih šolah ter 2 na osnovnih šolah. Redno smo sodelovali tudi s CSD Trbovlje in Krško. Naredili smo Facebook in Instagram profil za širše komuniciranje z javnostjo in izvedli 46 objav. izvedli smo tudi 3 on-line delavnice: Jaz v vlogi starša; Poslušam zato, da te slišim; Uravnavanje stresa.

Ruše

Sodelovanje z drugimi institucijami ter na dislociranih enotah (Murska Sobota ter Slovenj Gradec) je potekalo redno. Redno smo sodelovali z ZPKZ Maribor ter odprtim oddelkom ROgoza. Z ZPKZ Murska Sobota nismo sodelovali, ker se niso odzvali na naše povpraševanje oz. ni zainteresiranih uporabnikov.. Pogovore izvajamo tudi na UKC Maribor. Objavljali smo prispevke na Facebooku društva.

Ljubljana

Redno in dobro sodelujemo z različnimi institucijami kot so PB Begunje, PB Idrija, PK Ljubljana, CZOPD, različni CSD-ji. Delo v zaporih ni potekalo redno zaradi epidemiološke situacije, Skupina za svojce se je redno izvajala 2 krat mesečno. V tem obdobju smo sodelovali tudi z nevladnimi organizacijami. Redno sodelujemo tudi z Uradom za probacijo.

Ravne

Sodelovanje z Zavodom za prestajanje mladoletniškega zapora in kazni zapora Celje je potekalo redno. Sodelovanje z drugimi institucijami je potekalo redno in dobro, prav tako delo na vseh dislociranih enotah. Redno sodelujemo s CSD Velenje, MKC Slovenj Gradec, kjer potekajo redni pogovori v času epidemije po telefonu. V Koroški regiji smo izvedli 15 preventivnih delavnic za otroke in mladostnike na osnovnih šolah. Sodelovali smo s strokovno javnostjo preko predstavitev programa in z udeležbo na strokovnih srečanjih. Udeležili smo se čistilne akcije. Objavljali smo članke na spletni strani društva ter Facebooku.

Piran

Z NIJZ smo sodelovali pri evropski spletni raziskavi o uporabi drog. Redno sodelujemo s CSD Sežana in Postojna. V ZPKZ smo nadalje izvajali individualne pogovore. Redno poteka tudi skupina za za svojce odraslih uporabnikov ter skupina za za starše mladostnikov oz. uporabnikov Križišča, Preko poletja je potekala skupina na drugi lokaciji, kasneje pa preko spletne aplikacije. Izvedli smo 11 preventivnih delavnic na osnovnih šolah ter 3 na srednjih šolah. Organizirali smo tudi predavanje Vzgoja otrok v digitalni dobi.

Nova Gorica

Redno smo izvajali individualne pogovore v ZPKZ. Skupine za svojce nismo izvajali, smo pa s svojci sodelovali individualno. sodelovali smo tudi z različnimi organizacijami za povečanje prepoznavnosti enote Nova Gorica - NIJZ, Zavetišče za brezdomce, Probacijsko enoto, Mladinskim centrom, CSD Nova Gorica, Karitas in organizirali dan odprtih vrat.

Aktivnosti znotraj programov:

- **Terapija**

Redno poteka terapevtsko delo preko skupin in seminarjev ter individualnih pogovorov. Elemente vseh psihoterapevtskih znanj delavci vključujejo v redne skupine. Prav tako smo nadaljevali s ciklom Bonding terapije (3 srečanja) ter psihodramskimi delavnicami. Redno potekajo skupine ločene po spolu. Izvedenih je bilo nekaj intervencijskih dolgih skupin glede nekemične zasvojenosti ter zasvojenjskih vedenj. V tem letu smo redno izvajamo tudi meditacije in dinamične meditacije. V vseh

programih redno poteka tudi vzporedno delo z družinami in svojci vključenih uporabnikov (skupine ter enodružinska srečanja).

- **Šport**

V letu 2021 se je standardno nadaljevalo pohodništvo. Pomemben del športa so letos zaradi epidemije predstavljale športne igre in turnirji med uporabniki. Na igrišču Terapevtske skupnosti igrajo nogomet, odbojko in košarko. Tradicionalni pohod na Lubnik je bil zaradi epidemije izveden le z udeleženci programa TS in TSS.

- **Ustvarjalnosti**

Ustvarjalnosti so potekale skozi celo leto. Izdelovali smo hišne okraske ob različnih priložnostih, se seznanjali z različnimi materiali za ustvarjanje. Uporabniki so pokazali veliko zanimanje za žganje na les ter šivanje

- **Sprostitutvene tehnike**

Ob petkih zvečer redno potekajo sprostitutvene meditacije, ki jih vodijo prostovoljci ali delavci. Za uporabnike CR in TS DID pa smo izvajali Trening čuječnosti.

- **Vrt**

V letu 2021 smo ponovno na manjši njivi pridelali krompir, čebulo, zelje in vso sezonsko zelenjavo. Vso zelenjavo, ki smo jo pridelali, smo porabili ali vložili (rdeča pesa, paprike, feferoni). Nabirali smo tudi gobe, zelišča za čaj ter naredili bezgov sirup.

- **Prostovoljno delo**

Uporabniki v zaključni fazi Terapevtske skupnosti ter TS DID in uporabniki stanovanjskega dela Programa Reintegracije so redno vključeni kot prostovoljci v različne organizacije (Društvo Sonček, Center slepih in slabovidnih, vrtci, mladinski centri, Šent, ...) z namenom, da se ponovno vključujejo v sistem dela. S prostovoljnim delom in pomočjo drugim tudi prevzemajo del odgovornosti za storjena dejanja v preteklosti. Vključevanje v prostovoljstvo pa je bilo omejeno zaradi epidemiološke slike.

- **Uporabniški svet**

V letu 2021 je potekal uporabniški svet 1 krat, predlogi so bili posredovani članom UO.

5. Križišče

V letu 2021 smo še naprej širili mrežo, v katero je vključenih 42 organizacij.

Izvedli smo en tabor za uporabnike Programa za otroke in mladostnike, kjer je bilo prisotnih 9 uporabnikov. V okviru POM smo izvedli tudi 10 srečanj šole za starše. Izvajali smo svetovanje za mladostnike in njihove starše ter učno pomoč. V letu 2021 smo izvedli 13 preventivnih delavnic v OŠ, kjer je bilo udeleženih 226 učencev.

Izvedli smo eno brezplačno izobraževalno srečanje za strokovno javnost, z naslovom Kaj nam je epidemija razkrila o naših mladostnikih - predavateljica je bila Katarina Kompan Erzar, na katerem je bilo prisotnih 93 udeležencev. Načrtovan strokovni posvet se ni izvedel zaradi epidemije.

Dosegli smo 37,25 % rast v ogledih spletne strani glede na prejšnje leto.

6. Prostovoljstvo

V letu 2021 je bilo delo s prostovoljci in praktikanti nekoliko spremenjeno, zaradi pandemičnih ukrepov. Novih prostovoljcev nismo pridobivali, medtem ko smo praktikantom omogočali opravljanje praktičnega dela od marca 2021 dalje, seveda v skladu s pandemičnimi ukrepi. Skupine za prostovoljce in praktikante so potekale redno v obliki video klicev. Povratne informacije, ki smo jih prejeli od praktikantov so zelo pozitivne, poročajo o kvalitetnih učnih izkušnjah, ki jim bodo pomagale na poklicni poti. V drugi polovici leta, od oktobra do decembra, so stekla tudi dogovarjanja o izpeljavi projekta Job Shadowing, katerega realizacija je predvidena maja 2022.

7. Razvoj in nadgradnja mreže mobilnih enot

Namen projekta je uporabnikom ponuditi aktivnosti, ki jim olajšajo dostop do trga dela in spodbujajo njihovo socialno vključevanje in socialno aktivacijo. Poleg tega želimo s povezovanjem z različnimi partnerji in konzorcijskim partnerjem dopolniti in nadgraditi naše dejavnosti, ki so poleg socialne rehabilitacije nasploh, usmerjene tudi v reintegracijo v domače okolje, z osnovnim ciljem, ki je samostojnost, ta pa temelji na dokončanju šolanja in zaposlitvi. Preko projekta imamo zaposleno **zdravstvenico**, ki s svojim znanjem dopolnjuje naše storitve, kombi, ki je prav tako doprinos projekta, pa omogoča številne aktivnosti izven namestitvenih centrov. Po daljši odsotnosti (bolniška in porodniška) se je zdravstvenica na delo vrnila aprila 2021. Tako aktivnosti spet potekajo nemoteno oz. glede na zastavljen projekt.

8. OMRA

V letu 2021 smo kot pridruženi partnerji sodelovali v projektu OMRA z ZRC SAZU, Inštitutom Karakter in Društvom Altra. Cilj projekta je dvig ravni pismenosti o duševnih motnjah v Sloveniji ter zmanjševanje stigme in predsodkov o duševnih boleznih. To dosežemo preko: rednega izvajanja treh izobraževalnih delavnic, stalnega vsebinskega nadgrajevanja spletne strani OMRA.SI, izdajanja mesečnega novičnika, izdaj priročnikov, organizacije javnih izobraževalnih dogodkov, mreženja z lokalnimi deležniki, ki delujejo na področju duševnega zdravja, pripravi radijskih oddaj, kvantitativnih in kvalitativnih evalvacij učinkovitosti izvedenih delavnic idr. Preteklo leto je bilo v največji meri posvečeno izvajanju izobraževalnih delavnic preko spletne platforme Zoom.

Delavec zaposlen na projektu OMRA je v letu 2021 sodeloval pri: izvedbi delavnic Čustveni vrtiljak odnosov: prepoznamo osebnostne motnje med nami ter Moč pogovora - šibkost stigme; pripravi vsebin za objave na spletnem portalu omra.si; vključevanju novih lokalnih deležnikov v sodelovanje s projektom OMRA; organizaciji dveh javno izobraževalnih dogodkov; ter snemanju dveh radijskih oddaj Možgani na dlani na Radiu Prvi ter televizijske oddaje Prisluhnimo tišini na TVSLO1.

9. Uvajanje novosti

V letu 2021 je bilo največ novosti in prilagajanja povezanih z epidemijo Covid-19. Delo preko spleta je postalo stalnica in je prinesla veliko prednosti, žal pa se je izgubljal osebni stik. Načeli temo osnovnih ciljev programa in kazalnikov učinkovitosti.

10. Izobraževanja

V letu 2021 smo izvedli 10 izobraževalnih srečanj za delavce in prostovoljce v Društvu Projekt Človek. Zaradi epidemiološke situacije so le tri potekala v živo.

Iskali smo ravnovesje med strokovnimi temami, ki so trenutno aktualne pri našem delu, ter med skrbjo za psihično blagostanje in duševno zdravje.

Predavatelji so bili tako zaposleni v Društvu Projekt Človek, ki so svoje znanje predajali naprej (Igor Stojanov, Božena Blanuša, Špela Adam, Luka Agrež, Tinkara Tušek in Helena Hercog), kot tudi zunanji strokovnjaki (dr. Milan Hosta, mag. Bojana Kračan, dr. Bogan Polajner, dr. Katarina Kompan Erzar).

Dve izobraževanja sta bili verificirani s strani Socialne zbornice Slovenije. V okviru projekta Križišče smo izvedli eno izobraževanje, ki je bilo namenjeno tudi zunanjim udeležencem. Izvedli smo eno plačljivo izobraževanje za zunanje udeležence z naslovom Postavljanje meje mladostnikom – a res mora biti tako težko?, kjer je predavala Ane Marie Gačnik.

Septembra smo imeli skupno srečanje na temo izboljšav v Sopotnici.

Zraven tega smo zaposlenim posredovali povezave do različnih brezplačnih predavanj, ki so bila v tem času organizirana s strani drugih organizacij in so zaposlenim omogočala pridobivanje znanj za delo z uporabniki in tudi glede skrbi za svojo dobrobit in zdravje.

Seznam internih izobraževalnih srečanj v letu 2021:

- 28.1.2021: Vpisovanje v listo prisotnosti, Igor Stojanov
- 18.2.2021: Pristop, ki temelji na razumevanju travme in obremenjujočih izkušenj v otroštvu, Božena Blanuša
- 18.3.2021: Zasvojenost z vidika sodobnih teorij, Špela Adam
- 20.4.2021: Človeška telesa kot odnosni inštrument, Luka Agrež; Predstavitev Ankete o zadovoljstvu uporabnikov, Tinkara Tušek
- 11.6.2021: Dihalnica, Milan Hosta
- 9.9.2021: Izboljšave DPČ
- 5.10.2021: Spolno nasilje in spolne zlorabe, Bojana Kračan
- 22.10.2021: Kaj nam je epidemija razkrila o naših mladostnikih, Katarina Kompan Erzar
- 17.11.2021: Kaj je zasvojenost in kako se iz zasvojenosti rešiti, Bogdan Polajner
- 12.12.2021: Nenasilna komunikacija, Helena Hercog

Delavci so se udeleževali tudi zunanjih izobraževanj, zlasti tistih, ki jih organizira SZS, CNVOS, NJIZ, ter izobraževanj v lastni režiji.

Določeni delavci se izobražujejo tudi v lastni režiji ali ob sofinanciranju DPČ in so vključeni v različne (terapevtske) šole oz. izobraževanja. Nekateri delavci dodatno, izven DPČ, obiskujejo osebne terapije in supervizije. Delavcem smo omogočili kontinuirano notranjo supervizijo.

Eksterna izobraževanja, ki so se jih delavci udeležili v letu 2021:

1. »Kaj lahko storimo za boljšo psihično odpornost v trenutnem svetu?«, NIJZ - dr. Mojca Dernovšek, Aljoša Bagola, Alenka Tančič Grum, mag. Alenka Seršen Fras, Klavdija Mirič, Suzana Kert;
2. 1 misel, 42 čustev, Pozitivna psihologija, dr. Aleksander Zadel
3. 10. (virtualni) slovenski preventivni dnevi: "Izzivi preventive v postepidemičnih časih" (1. del), različni predavatelji, Mreža "Preventivna platforma«
4. 10. (virtualni) slovenski preventivni dnevi: "Izzivi preventive v postepidemičnih časih" (2. del), Matej Košir, Mreža "Preventivna platforma«
5. 15. nacionalna konferenca ob mesecu preprečevanja zasvojenosti; NIJZ
6. 2. nacionalna konferenca preprečevanja zasvojenosti s spletom, Logout
7. 3. Strokovna konferenca Centra Šteker, različni predavatelji, Center Šteker
8. 5 jezikov ljubezni, Katja Jarc, Zavod Iskreni
9. ABC kibernetne varnosti za nevladne organizacije, Gregor Spagnolo in Milan Gabor, CNVOS
10. Alenka Rebula (Pozitivna psihologija): Kaj pomeni verjeti vase
11. Asertivnost v komunikaciji, SZS, Franka Bertonec
12. Attitude workshop, Godehard Stadtmüller, ISBP
13. Bonding exercise with group support, Sonja Rotar, ISBP
14. Bonding Groups can help the residents of Therapeutic Communities to overcome painful traumas of the past preventing them to enjoy life. Should Bonding Groups be an essential part of the programme of Therapeutic Communities?, Martien Kooyman, ISBP
15. Bonding Psychotherapy: evaluation of the effectiveness of residential groups, Andrea Genuin, ISBP
16. BPT mednarodna konferenca v Bellunu

17. Brain development in adolescence and substance use in the context of prevention science, policy and practice,
18. CNVOS delavnica: Uporaba digitalnih orodij v socialnem varstvu - individualna podpora uporabnikom; Sašo Kronneger, Alenka Oblak
19. CNVOS delavnica: uporabi digitalnih orodij v socialnem varstvu – terapevtske in sprostitvene dejavnosti; Sašo Kronneger, Alenka Oblak
20. Dejavniki tveganja pri starših, ki imajo težave z odvisnostjo; SZS, dr. Vesna Mejak in mag. Mojca Hvala Cerkovnik
21. Delavnica Omra 2: Čustveni vrtiljak - Prepoznavmo osebnostne motnje med nami, NIJZ
22. Delo s kreativnimi viri, IPSA, Melita Košak
23. Delo s samomorilnimi klienti in žalujočimi, IPSA, Maruša Zaletel Tekavec
24. Delo s skupino, Jacob Banigan, 4 ure, samoplačniško
25. Deluješ, kot izbereš: Posameznik in življenjski slog
26. Digitalizacija NVO sektorja; Mreža regionalnih stičišč NVO in Konzorcij vsebinskih mrež NVO Slovenije
27. Dlje živimo, ali kot družba znamo to ceniti?, Matjaž Figelj
28. dr. Aleksander Zadel: Deluješ, kot izbereš: Družba in kriza
29. dr. Aleksander Zadel: Deluješ, kot izbereš: Družba in povezanost
30. dr. Lia Katarina Erzar: ASERTIVNA KOMUNIKACIJA
31. Družba in kriza, Melita Joežlj Nose in dr. Aleksander Zadel
32. Družba in zaupanje, dr. Zadel
33. Duhovnost in psihoterapija, integracija psihoterapevta, IPSA, Maša in Gregor Žvelc
34. Duševne motnje in odzivi svojcev, prof.dr. M.Z.Dernovšek, SZS
35. Duševne stiske – lahko pomagam?, dr. Špela Hvalec
36. Ergonomija na delovnem mestu in staranje zaposlenih, Simona Šarotar Žižek, Zvone Balantič;
37. Evalvacije programov, SZS, doc. dr. Liljana Rihter (FSD), mag. Simona Smolej Jež (IRSSV)
38. E-zlorabe otrok
39. Fakulteta za soc. delo: Krepitev moči in zagovorništvo v duševnem zdravju
40. Fostering Contact Online using the DSPT Principle of Kinesthetic Resonance, SKZP/Jennifer Bury,
41. GEA COLLEGE: Delovanje za zdravo življenje
42. GEA COLLEGE: Družina kot soc. sistem
43. GEA COLLEGE: Družina v sodobnem svetu
44. GEA COLLEGE: Spodbujanje prostovoljnega dela
45. GEA COLLEGE: Vodenje dokumentacije in pravo v socialni
46. GEA COLLEGE: Življenjski svet starega človeka
47. High-Level online event on the mental health impact of COVID-19
48. Iskanje še kar srečnega partnerskega odnosa, Bernarda in Branko Gradišnik
49. Izkuštevne tehnike, IPSA, Gregor Žvelc
50. Izobraževanje o retoriki in javnem nastopanju; SNCDA
51. Izobraževanje za notranjega predavatelja DPP; ekvilib online
52. Junakovo potovanje, SZS, Jani Prgić
53. Kaj pomeni verjeti vase, Alenka Rebula
54. Kako izkoristiti tehnologijo sebi v prid, dr. Dan Podjed

55. Kako postati notranje trden v neprijetnih situacijah; SZS
56. Kako prepoznati laži (E. Kardič)
57. Kako reagirati ob anafilaksiji; Tadeja Vovk
58. Kako se izogniti globam zaradi neustreznih evidenc delovnega časa
59. Kako se uspešno spopadati z odvisnostmi, Pelikan Karitas, dr. Uroš Perko
60. Kako ukrepati ko se otroci in najstniki lažejo?, Društvo UP, Marko Juhant
61. Ko mladostnik "zdravi" svoje stiske, NIJZ (ŠRC Ljubljana)
62. Ko motiviranje ne motivira, mag. Aleš Vičič
63. Komunikacijske veščine in pomoč pri upravljanju s pridobljenimi izkušnjami, Mojca H. Cerkovnik, SZS,
64. Krepitev odnosov z uporabniki, SZS, Jani Prgič
65. kriminalistična sreda: Preiskovanje in preprečevanje samomorov.
66. Kriza se konča v glavi, Ž. Čurić
67. L. in A. Mrgole: Mladi odrasli, otroci in starši v isti hiši
68. LOGOUT: Prekomerna uporaba zaslonov, Špela Reš
69. Mednarodna konferenca o duševnem zdravju mladih, Mladi Zmaji, različni predavatelji
70. Mednarodna konferenca: Prihodnost je tu: zdravje in varnost pri delu
71. Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti: Posvet "nastanitveni socialnovarstveni programi in krizni centri v 4. valu epidemije"
72. Moč pripovedovanja zgodb; Pozitivna psihologija; Petra Založnik
73. Mode of work and BP groups' sense in the therapeutic path, Inge Kooyman in Martien Kooyman, ISBP
74. Nacionalna konferenca ob mesecu preprečevanja zasvojenosti - Skupaj zmoremo več, NIJZ
75. Najboljša verzija sebe pri starševstvu, dr. Aleksander Zadel
76. Najstniki v letu 2021 - Pozitivna psihologija za boljše življenje, Staš Žnidar
77. Neizprosno upanje - neizprosen obup, Martha Stark
78. Nenasilno komuniciranje, Javor Škerlj Javornik
79. Nevroznanost in psihoterapija, IPSA, Jure Bon
80. Notranja moč za pomoč pri medvrstniškem nasilju, dr. Tjaša M. Kos
81. Nove oblike socialne anksioznosti in obravnava nekemičnih odvisnosti, Peter Topič
82. O nasilju v intimno-partnerskih odnosih in družini in njegovih številnih posledicah, SZS
83. Okrogla miza - "Alkoholna problematika v luči epidemije", NIJZ
84. Partnerska terapija, IPSA, Sally Openshaw,
85. Pet jezikov ljubezni otrok I; Katja Jarc, Iskreni
86. Pet jezikov ljubezni otrok II; Katja Jarc, Iskreni
87. Pomoč otrokom s čustvenimi in vedenjskimi težavami; Maraton pozitivne psihologije; Anica M. Kos
88. Portal dobrodelen.si "S prilagoditvijo vodenja financ do večjega zaupanja, prepoznavnosti in vpliva", CNVOS
89. Posameznik ter veselje in radost, A. Zadel
90. Postavitev družine, Gregor Guštin
91. Postavljanje meje mladostnikom, Ane-Marie Gačnik
92. Posvet - stiske mladih - Novo Mesto
93. Posvet na temo nekemičnih zasvojenosti, NIJZ

94. Posvet za varovanje in krepitev duševnega zdravja otrok in mladostnikov v času epidemije; NIJZ
95. Predstavitev programov obravnave uporabnikov prepovedanih drog v zdravstvenem in nevladnem sektorju na Goriškem – prikaz sodelovanja v lokalni skupnosti; Ministrstvo za zdravje; Miha Kramli, Luka Mrak in Neli Kovšca
96. Predstavitev raziskovalnih projektov, IPSA, Maša in Gregor Žvelc
97. Predstavitev skupnosti MOST, Karitas
98. Prepoznavna in obravnava škodljivega pitja alkohola in odvisnosti od alkohola - 1. modul, SZS, Društvo abstinent ob sodelovanju s strokovnjaki iz zdravstva, NIJZ, FSD, policije in prostovoljcev Društva Abstinent
99. Prepoznavna in obravnava škodljivega pitja alkohola in odvisnosti od alkohola - 2. modul, SZS, Društvo abstinent ob sodelovanju s strokovnjaki iz zdravstva, NIJZ, FSD, policije in prostovoljcev Društva Abstinent
100. Prepoznavna in obravnava škodljivega pitja alkohola in odvisnosti od alkohola - 3. modul, SZS, Društvo abstinent ob sodelovanju s strokovnjaki iz zdravstva, NIJZ, FSD, policije in prostovoljcev Društva Abstinent
101. Preventiva zasvojenost - kaj od nas mladi potrebujejo, Društvo UP
102. Priprava na preverjanje usposobljenosti strokovnih sodelavcev; Socialna zbornica
103. Priprava na strokovni izpit s področja socialnega varstva
104. Proces zaključevanja v psihoterapiji, Integracija teorije in supervizija, IPSA, Maša Žvelc
105. Prof Shula Ramon: Shared decision making and family group conferences,
106. Rabe zaslonских tehnologij med mladimi, Center Šteker
107. Raziskovanje v psihoterapiji, Večkulturnost in psihoterapija, IPSA, Maša Žvelc
108. Regained memories of traumatic events during bonding therapy session, Martien Kooyman, ISBP,
109. Samoregulacija pri delu z otroki in mladostniki, Ksenja Kos
110. Samoregulacija, Društvo Sinta, Ksenja Kos
111. Skupinska psihoterapija, IPSA, Mateja Škorc
112. Skupno srečanje partnerjev obalno- kraške regijske mreže EWS in mreže programov zmanjševanja škode, NIJZ Koper, Marko Vertenik, Jurij Anžin, Ines Kvaternik, Živa Žerjal
113. Slovenski nacionalni program na področju drog - včeraj in jutri, Zveza NVO
114. Socialna zbornica: Evalvacija socialno varstvenih programov
115. Solidarnost - kako nam koristi?, dr. Aleksander Zadel in Melita Joželj Nose
116. Spletna predstavitev Javnega razpisa za sofinanciranje socialnovarstvenih programov in projektov Mo Koper za leto 2022; MO Koper, Emina Glavaš
117. Spletni dogodek ob dnevu zdravja, Omra
118. Spletni dogodek Ranljive družine; Ministrstvo za zdravje; dr. Jana Rapuš Pavel, dr. Olga Poljšak Škraban, dr. Špela Razpotnik, Hana Košan, uni. dipl. socialna pedagoginja, Mojca Ojstrež Kogovšek, Tina Mihič, uni. dipl. socialna delavka in Milka Lelas, prof. mag. socialne pedagogike
119. Spolnost, IPSA, Sally Openshaw
120. Srečanje partnerjev SIQ
121. Srečanje vladnih in nevladnih organizacij, ki nudijo oporo otrokom, mladostnikom, staršem in pedagoškimi delavcem Obalno Kraške regije
122. Strokovno srečanje ob Dnevu Duševnega zdravja: "Kaj lahko storimo za boljšo psihično odpornost v trenutnem svetu?", NIJZ Koper

123. The added value of using bodywork techniques in bonding therapy, Marcella Tam, ISBP
124. The Laboratory of Expressive Movement in BP, Lorenzo Brocchini, ISBP
125. Travma v otroštvu in njene posledice, SZS, mag. Violeta Irgl
126. Treatment of addiction, residential/non residential, Ecett Networks
127. Trenutki, ki štejejo v vzgoji, L. in A. Mrgole
128. Uporaba digitalnih orodij v socialnem varstvu – management; CNVOS; Sašo Kronneger, Alenka Oblak; Nazaj na konja: kako ravnati, ko otrok doživi negativno izkušnjo; Pozitivna psihologija; Ksenja Kos
129. Uporaba marihuane med mladimi; Mladinski cener Vič; dr. Uroš Perko
130. Usposabljanje o medijskem zagovorništvu in uporabi medijev v preventivi, Akademija zKNB
131. V čuječnost in sočutje usmerjena IP, IPSA, Maša in Gregor Žvelc
132. Varno preživljanje časa pred zaslonom v predšolskem obdobju, Pozitivna psihologija, dr. Benjamin Lesjak
133. Vodenje skozi zgodbo, mag. Jani Prgić
134. Vzgoja otrok v digitalni dobi, DPČ-SC Piran v sodelovanju s Knjižnico Bena Zupančiča Postojna, Dora Pal
135. Vzgoja za samostojnost, dr. Zdenka Zalokar Divjak
136. Webinar on Brain Development in Adolescence & Substance Use, W. Compton, D. Fishbein, W. Maalouf,
137. What do we mean by "identity", when we say "New Identity Process"?, Godehard Stadtmüller, ISBP Bonding Psychotherapy: evaluation of the effectiveness of residential groups, Andrea Genuin, ISBP
138. What makes the difference? Presentation of the "European Therapeutic Community" Project. Analysis of the effectiveness and reasons for early drop out from therapeutic path., Krzysztof Szadejko, ISBP
139. XXVII. DNEVI SOCIALNE ZBORNICE SLOVENIJE, SZS,
140. Zakaj se močno brcati v rit? Otroci, starši in gibanje, Tadeja Brankovič
141. Zaupanje v odnos: starši, otroci, učitelji, Marjeta Petek Ahačič in dr. Kozma Ahačič
142. Zdenka Zalokar Divjak: Vzgoja za samostojnost
143. Združenje Dlan, Haptični način sporazumevanja
144. Zgodni odnosi in njihov vpliv na razvoj osebnosti skozi prizmo teorije navezovanja; Ministrstvo za zdravje, dr. Breda Jelen Sobočan
145. Željko Čurić: Kriza se konča v glavi

11. Poročila Strokovnega sveta, intervizije, supervizije, sestanki vodij in upravni odbor

V letu 2021 smo imeli 10 srečanj Strokovnega sveta in 13 intervizij: TS DID 1, TS 7, TSS 2, POM 3, SC 0, CR 0. Komunikacija z vodji je potekala z rednimi online sestanki 1x tedensko. Prav tako je redno potekala skupina koordinatorjev za Covid- 19, ki je prerasla v organizacijski sestanek. Izvedli smo 10 sej upravnega odbora, večino online. O pomembnih vsebinah so bili delavci obveščeni preko posebnih obvestil, ki jih je bilo 19.

Supervizije smo imeli v treh različnih supervizijskih skupinah, kar je omogočilo večjo kontinuiteto dela, skupaj je bilo 30 rednih supervizijskih skupin znotraj DPČ-ja, ter ena izredna; delavci so se

udeleževali tudi lastnih supervizij. Dve supervizijski skupini vodi dr. Katarina Kompan Erzar in eno dr. Marinko Pahole. Obe supervizorki imata licenco SZS. Supervizije so se izvajale online.

12. Promocija

S širšo javnostjo smo komunicirali preko Facebooka in Instagrama. V letu 2021 se je društvu pridružilo 358 sledilcev, skupaj jih beležimo 2852, kar je za dobrih 14 % več kot preteklo leto. Društvo, naše aktivnosti in utrinke smo predstavili skozi 327 objav, kar je okoli 10 % manj kot preteklo leto. Objavljali smo vsebine večine naših dogodkov in aktivnosti znotraj Društva Projekt Človek in aktualne dogodke in informacije iz nevladnega sektorja oz. s področja socialnega varstva. V letu 2021 smo nadgradili sistem komunikacije in pridobivanja vsebin na nivoju celega društva in skupaj pripravili še bolj kvalitetne vsebine za naše ciljne skupine. Povečali smo obseg objav katerih vsebina nagovarja in ozaveščala o skrbi za duševno zdravje v trenutnih razmerah. Uporabniki in prostovoljci so se z vsebinami vključujejo redko. V letu 2021 smo za promocijo aktivnosti in dogodkov na Facebooku porabili 161,53 eur. Na Instagramu komuniciramo z istimi objavami kot na Facebooku, vendar v manjšem obsegu, prav tako je aktivna in redno ažurirana spletna stran društva.

V okviru projekta Križišče je prav tako delovala spletna stran, Facebook stran, ter Instagram profil. Vsi kanali so redno ažurirani. Na Instagramu imamo 298 sledilcev, na Facebooku pa 211 sledilcev, objavili smo 273 objav. Spletno stran pa je v letu 2021 obiskalo kar 2791 obiskovalcev, pripravili pa smo 67 objav. Bili smo aktivni pri 38 dogodkih, sodelovali smo pri pripravi nacionalnega programa na področju socialnega varstva in pri pobudah za spremembe financiranja socialnovarstvenih programov.

13. Aktivnosti vezane na družini prijazno podjetje

Začetek leta 2021 je minil v zbiranju informacij in pisanja končnega poročila o implementaciji ukrepov v postopku ohranitve polnega certifikata ter pripadajočega podpornega vprašalnika, vezano na naše tretje triletno obdobje (2018-2020). Poročilo smo oddali 4.2., 24.2. 2021 je sledila revizija Inštituta Ekvilib. S strani revizorja smo bili pohvaljeni (poudaril je doslednost pri izvajanju ukrepov, primerne kazalnike in natančno spremljanje koriščenja ukrepov; še posebej je pohvalil, da so v obdarovanje vključeni otroci uporabnikov) in je podal predlog za podaljšanje certifikata. 25.3.2021 smo bili obveščeni, da je revizorski svet pregledal našo dokumentacijo za podaljšanje polnega certifikata in izdal pozitivno mnenje; meseca avgusta pa smo podpisali pogodbo o izvajanju postopka za ohranitev polnega certifikata Družini prijazno podjetje po tretjem triletnem obdobju.

Zaposlena se je udeležila izobraževanje za notranje predavateljce DPP - 1.4.

V mesecu novembru se je izvedla med zaposlenimi e -anketa o poznavanju in koriščenju ukrepov ter morebitnih težavah pri usklajevanju zasebnega in poklicnega življenja, kjer so delavci lahko podali svoje morebitne predloge. Odzivi so bili dobri, delavci so še posebej koristili ukrep možnosti izrednega dela od doma, ki jim je v času epidemije olajšal usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja, najbolj pa sta koriščena ukrepa časovni konto in fleksibilni delovni čas. Delavci večjih težav ne navajajo. Odzivi se bodo podrobno obravnavali na sestanku tima DPP v mesecu januarju 2022, zapisnik sestanka bo posredovan upravnemu odboru.

14. Aktivnosti potrebne za zagotavljanje standarda kakovosti

Redno so potekale notranje presoje po posameznih enotah, izvedli smo tudi zunanjo presojo. Priporočila skrbno preučimo in jih implementiramo v delo. Vsako leto izvedemo anketo o zadovoljstvu uporabnikov in o zadovoljstvu delavcev. Rezultati obeh sta predstavljeni vsem zaposlenim.

15. Promocija zdravja na delovnem mestu

V letu 2021 zaradi epidemije »Korona virus« določenih aktivnosti nismo realizirali (npr. udeležba na Ljubljanskem maratonu, DPČ-jada) nekatere smo priredili. Delavci so redno prejeli navodila za izvajalce socialnovarstvenih programov v zvezi s Corona virusom (MDDSZ). Redno smo sledili tudi priporočilom [www: zazdravje.net](http://www.zazdravje.net). V začetku leta so delavci izpolnili anketo o skrbi za lastno zdravje in o predlogih za aktivnosti v okviru Promocije zdravja.

Organizirali smo delavnico o dihanju, tako imenovano dihalnico v sproščenem okolju Tivolija ter izlet v Korita Mostnice. Udeležili smo se »Triglav teka« skupaj z uporabniki, tradicionalni pohod na Lubnik pa smo organizirali za uporabnike in delavce Terapevtske skupnosti. Koordinatorica promocije zdravja na delovnem mestu se je udeležila dveh dogodkov, spletnega seminarja »Ergonomija na delovnem mestu in staranje zaposlenih« ter mednarodne konference »Prihodnost je tu: varnost in zdravje pri delu«.

Delavcem in prostovoljcem smo omogočili bone za aktivno preživljanje prostega časa. Delavci poročajo, da so v času epidemije še dodatno skrbeli za svoje zdravje (zdrava in uravnotežena prehrana, različne tehnike sproščanja, rekreacija, pitje zadostne količine vode ipd.). Za promocijo zdravja smo porabili cca 1000,00 EUR.

16. Epidemija Covid 19

Tudi v letu 2021 je delo v veliki meri zaznamovala epidemija Covid-19. Čeprav smo se situaciji prilagodili, so dolgotrajni ukrepi pustili posledice tako pri uporabnikih kot tudi zaposlenih. Socialni stiki so izjemno pomemben dejavnik v življenju vsakega posameznika in dolgotrajno omejevanje vpliva na počutje in posledično na duševno zdravje. Ob okužbah, ki smo jih v programih imeli smo upoštevali navodila in v zdravstvenem smislu uporabnikom in zaposlenim omogočili varno okolje. Veliko je bilo odsotnosti zaradi karanten in okužb, prav tako je bilo veliko dela od doma. Vodili smo evidenco okužb v programu, beležili smo 45 okužb med zaposlenimi in uporabniki namestitvenih programov. Vključeni smo bili v presejalni program za zgodnje odkrivanje okužb in kasneje izvajali samotestiranje. Soočali smo se tudi z različnimi mnenji in skušali preseči delitve, ki so se začele nakazovati. tako znotraj tima zaposlenih kot tudi uporabnikov. Delo on line se je za določene aktivnosti pokazalo kot bolj učinkovito.

17. Zaključek

Kot prioritete dela za leto 2021 smo si zastavili prilagajanje programov in delovanja glede na aktualne epidemiološke razmere, analiza učinkovitosti programov, enakopraven odnos delavcev v socialnovarstvenih programih, nadgradnjo strateškega načrtovanja, krepitev komunikacije z vsemi deležniki, pregled statističnih podatkov in nadgradnjo IK.

Začeli smo s postavljanjem kazalnikov, ki bi bolj učinkovito merili uspešnost našega programa, nadgradili smo beleženje statističnih podatkov in po več letnem prizadevanju se je tudi status delavcev v socialnovarstvenih programih izboljšal. Uspešna prijava na razpis MJU nam bo omogočila še boljšo digitalizacijo in vsaj upamo poenostavitev dela. Ne glede na to, da je bilo tudi leto 2021, zaznamovano z epidemijo, ocenjujemo, da smo **realizirali zastavljene cilje in delovali v skladu z**

našim poslanstvom. Opažali smo spremembe pri delu z zasvojenimi tako v ambulantnih kot v stanovanjskih programih in menimo, da je potrebno opažanja temeljito analizirati in se le temu prilagoditi. Ponovno je prišla do izraza naša fleksibilnost in solidarnost. Zaposleni so vlagali maksimalno energijo, ki pa finančno, zaradi pomanjkanja sredstev, žal ni bila dovolj ovrednotena.

Predsednica Društva Projekt Človek:
mag. Suzana Puntar, univ. dipl. psih.

Ljubljana, 06.04.2022



Suzana Puntar

POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA

DRUŠTVO PROJEKT ČLOVEK,
Malenškova ulica 11
Ljubljana

Poročilo o reviziji računovodskih izkazov

Mnenje

Revidirali smo računovodske izkaze **DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK**, ki vključujejo bilanco stanja na dan 31. decembra 2021 in izkaz poslovnega izida za tedaj končano leto ter povzetek bistvenih računovodskih usmeritev in druge pojasnjevalne informacije. Pregledali smo tudi poročilo o poslovanju društva.

Po našem mnenju priloženi računovodski izkazi v vseh pomembnih pogledih pošteno predstavljajo finančni položaj **DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK** na dan 31. decembra 2021 ter njegov poslovni izid za tedaj končano leto v skladu s Slovenskimi računovodskimi standardi.

Podlaga za mnenje

Revizijo smo opravili v skladu z Mednarodnimi standardi revidiranja (MSR). Naše odgovornosti na podlagi teh pravil so opisane v tem poročilu v odstavku Revizorjeva odgovornost za revizijo računovodskih izkazov. V skladu s Kodeksom etike za računovodske strokovnjake, ki ga je izdal Odbor za mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (Kodeks IESBA) ter etičnimi zahtevami, ki se nanašajo na revizijo računovodskih izkazov v Sloveniji, potrjujemo svojo neodvisnost od društva in, da smo izpolnili vse druge etične zahteve v skladu s temi zahtevami in Kodeksom IESBA. Verjamemo, da so pridobljeni revizijski dokazi zadostni in ustrezni kot osnova za naše revizijsko mnenje.

Druge informacije

Za druge informacije je odgovorno posloводство. Druge informacije obsegajo poročilo o poslovanju, ki je sestavni del letnega poročila **DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK**, vendar ne vključujejo računovodskih izkazov in našega revizorjevega poročila o njih. Naše mnenje o računovodskih izkazih se ne nanaša na druge informacije in o njih ne izražamo nobene oblike zagotovila. V povezavi z opravljeno revizijo računovodskih izkazov je naša odgovornost prebrati druge informacije in pri tem presoditi ali so pomembno neskladne z računovodskimi izkazi, zakonskimi zahtevami ali našim poznavanjem, pridobljenim pri revidiranju, ali se kako drugače kažejo kot pomembno napačne. Če na podlagi opravljenega dela zaključimo, da obstaja pomembno napačna navedba drugih informacij, moramo o takih okoliščinah poročati.

V zvezi s tem na podlagi opisanih postopkov poročamo, da:

- so druge informacije v vseh pomembnih pogledih usklajene z revidiranimi računovodskimi izkazi;
- so druge informacije pripravljene v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi; ter
- na podlagi poznavanja in razumevanja družbe in njenega okolja, ki smo ga pridobili med revizijo, v zvezi z drugimi informacijami nismo ugotovili bistveno napačnih navedb.

Odgovornost posloводства in pristojnih za upravljanje za računovodske izkaze

Posloводство je odgovorno za pripravo in pošteno predstavitev teh računovodskih izkazov v skladu s Slovenskimi računovodskimi standardi in za tako notranje kontroliranje, kot je v skladu z odločitvijo posloводства potrebno, da omogoči pripravo računovodskih izkazov, ki ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

Posloводство je pri pripravi računovodskih izkazov društva odgovorno za oceno njene sposobnosti, da nadaljuje kot delujoče podjetje, razkrije zadev, povezanih z delujočim podjetjem in uporabo predpostavke delujočega podjetja kot podlago za računovodenja, razen če namerava posloводство društvo likvidirati ali zaustaviti poslovanje, ali če nima druge možnosti, kot da napravi eno ali drugo.

Revizorjeva odgovornost za revizijo računovodskih izkazov

Naši cilji so pridobiti sprejemljivo zagotovilo o tem ali so računovodski izkazi kot celota brez pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake, in izdati revizorjevo poročilo, ki vključuje naše mnenje. Sprejemljivo zagotovilo je visoka stopnja zagotovila, vendar ni jamstvo, da bo revizija, opravljena v skladu z MSR, vedno odkrila pomembno napačno navedbo, če ta obstaja. Napačne navedbe, lahko izhajajo iz prevare ali napake, ter se smatrajo za pomembne, če je upravičeno pričakovati, da posamič ali skupaj, vplivajo na gospodarske odločitve uporabnikov, sprejete na podlagi teh računovodskih izkazov.

Med izvajanjem revidiranja v skladu z MSR uporabljamo strokovno presojo in ohranjamo poklicno nezaupljivost. Prav tako:

- prepoznamo in ocenimo tveganja pomembno napačne navedbe v računovodskih izkazih, bodisi zaradi napake ali prevare, oblikujemo in izvajamo revizijske postopke kot odzive na ocenjena tveganja ter pridobivamo zadostne in ustrezne revizijske dokaze, ki zagotavljajo podlago za naše mnenje. Tveganje, da ne bomo odkrili napačne navedbe, ki izvira iz prevare, je višje od tistega, povezanega z napako, saj prevara lahko vključuje skrivne dogovore, ponarejanje, namerno opustitev, napačno razlago ali izogibanje notranjih kontrol;
- opravimo postopke preverjanja in razumevanja notranjih kontrol, pomembnih za revizijo z namenom oblikovanja revizijskih postopkov, ki so okoliščinam primerni, vendar ne z namenom izraziti mnenja o učinkovitosti notranjih kontrol društva;
- presodimo ustreznost uporabljenih računovodskih usmeritev in sprejemljivost računovodskih ocen ter z njimi povezanih razkritij posloводства;
- na podlagi pridobljenih revizijskih dokazov o obstoju pomembne negotovosti glede dogodkov ali okoliščin, ki zbuja dvom v sposobnost organizacije, da nadaljuje kot delujoče podjetje, sprejmemo sklep o ustreznosti poslovodske uporabe predpostavke delujočega podjetja, kot podlage računovodenja. Če sprejmemo sklep o obstoju pomembne negotovosti, smo dolžni v revizorjevem poročilu opozoriti na ustrezna razkritja v računovodskih izkazih ali, če so taka razkritja neustrezna, prilagoditi mnenje. Revizorjevi sklepi temeljijo na revizijskih dokazih pridobljenih do datuma izdaje revizorjevega poročila. Vendar kasnejši dogodki ali okoliščine lahko povzročijo prenehanje organizacije kot delujočega podjetja;
- ovrednotimo splošno predstavitev, strukturo, vsebino računovodskih izkazov vključno z razkritji, in ali računovodski izkazi predstavljajo zadevne posle in dogodke na način, da je dosežena poštena predstavitev;

Pristojne za upravljanje med drugim obveščamo o načrtovanem obsegu in času revidiranja in pomembnih revizijskih ugotovitvah vključno s pomanjkljivostmi notranjih kontrol, ki smo jih zaznali med našo revizijo.

Poročilo o drugih zakonskih in regulativnih zahtevah v skladu s 27. členom Zakona o družtvih

Poročilo o poslovanju društva je v vseh pomembnih pogledih skladno z revidiranimi računovodskimi izkazi in zahtevami Zakona o družtvih. Vodenje poslovnih knjig in sestava letnega poročila društva je v skladu s slovenskim računovodskim standardom za društva. Poslovne knjige in letno poročilo omogočajo ocenjevanje, ali so presežki prihodkov nad odhodki porabljeni za uresničevanje namena ter ciljev **DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK** oziroma za opravljanje njene nepridobitne dejavnosti, določene v temeljnem aktu društva.

Lavrica, 06. april 2022